



**dalalstaff**

by AB-Z RH & Conseils

# Le SIRH tout-en-un des entreprises africaines

Effectifs, contrats, pointage, plannings, paie  
conforme et obligations sociales — réunis dans un  
seul outil, accessible depuis un navigateur.



The screenshot displays the dalalstaff web application interface for Sanaga Industries SARL. The interface is divided into several sections:

- Left Sidebar:** Contains navigation links for 'Tableau de bord', 'Support', 'EMPLOYES', 'Unités / Sites', 'Départements', 'Équipe & accès', 'TEMPS & ABSENCES', 'PERFORMANCE', 'PAIE', 'FACTURATION', 'RECRUTEMENT', 'HÉBERGEMENT & DOCUMENTS', and 'SYSTÈME'.
- Top Header:** Includes the dalalstaff logo, company name 'Sanaga Industries SARL', and links for 'Installer l'app', 'Documentation', 'Aide', and 'FR'. A user profile icon and email 'direction@sanaga-industries.com' are also present.
- Main Content Area:**
  - Employés:** A section titled '15 employés dans cette entreprise.' with a search bar and a table of employees. The table has columns for MATRICULE, NOM, GENRE, UNITÉ / SITE, TÉLÉPHONE, ENTRÉE, and STATUT. Employees listed include Serge BILOA, Marceline EBOGO, Prisca EYENGA, Aurelie FONGANG, Arnaud FOTSO, Judith KAMDEM, Christelle MBALLA, Cyrille MBASSI, Yannick NDZANA, Solange NGOUNDOU, and Hamadou NJOYA.
  - Paie:** A section titled 'Calcul automatique selon les règles paramétrables du tenant.' with tabs for 'Fiches de paie', 'Variables du mois', 'Avances', 'Notes de frais', 'Périodes', 'Règles', 'Facturation débour', 'Paramètres', and 'Textes de référence'. It includes a search bar and a 'Calculer une fiche' button.
  - Tableau de bord:** A table showing financial data with columns for 'IBPP', 'CHARGES/BRUT', and 'NET'. It lists various amounts in FCFA and percentages.

# Trop d'outils. Trop de ressaisies. Aucune vue d'ensemble.

Le tableur des effectifs, le logiciel de paie sur un poste, le cahier de pointage, les demandes de congés par message. Chaque outil détient une part de la vérité, aucun ne la détient toute.

## La même donnée saisie trois fois

Un salarié recruté est enregistré dans le tableur, puis dans la paie, puis dans le fichier de pointage. Chaque ressaisie est une erreur en puissance.

## Le temps de travail reconstitué de mémoire

Heures supplémentaires, nuits, dimanches : sans relevé fiable, le calcul se fait à l'estime — et se discute avec le salarié.

## Les obligations sociales traitées en urgence

CNPS, IRPP, CFC, FNE, DIPE. L'échéance arrive toujours trop vite, et l'erreur se découvre au contrôle.

## Aucun chiffre pour décider

Masse salariale par service, évolution des effectifs, absentéisme : les réponses existent, dispersées dans des fichiers.




dalastaff


Savage Industries SARL


Installer l'app


Documentation


Aide


FR


direction@savage-industries.com

Tableau de bord

Support

Effectifs

Temps & Absences

Performance

Paie

Facturation

Recrutement

Plurilog & Documents

Rapports

Alertes

Imports

Documents partagés

Pièces administratives

Journal d'audit

Système

Se connecter

Rapport de présence — équipe

Agrégat sur tous les employés affectés à un site. Présence, absences, retards, heures travaillées, congés et classement ponctualité. (15 employés à suivre sur la période).

Du

09/08/2026

Au

08/09/2026

Site

Tous les sites

Excel

☐ Inclure les employés sans affectation (comptes test, en cours de configuration...) — par défaut exclus du calcul du taux d'impair.

Vue d'ensemble

Classement ponctualité

Taux présence équipe

75.5 %

Présents (0 cumulés)

249

Argentés (0 cumulés)

80

Congés (0 cumulés)

1

Retards équipe

27 - 9h36

Heures d'absence

0

Top 15 — heures travaillées

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| van0015 - Grace NDIING      | 243 |
| van0002 - Chantalé MBALLA   | 240 |
| van0002 - Aurélie FONGANG   | 240 |
| van0001 - Jonathan NGOUNDOU | 240 |
| van0008 - Serge BILGA       | 196 |
| van0005 - Prince EYENGA     | 126 |
| van0009 - Hamadou N'DOYA    | 119 |
| van0004 - Bertrand TCHOUKA  | 119 |
| van0007 - Justin KAMDEM     | 128 |
| van0013 - Cyrille MBASSI    | 118 |
| van0014 - Rodrigue TALLA    | 126 |

# **SANAGA INDUSTRIES SARL**

SARL  
RC 8362429183 - N°S 83219380574 - CNPS 34102561005  
Zone Industrielle de Bassin, Rue des Marguets, Guilla - 74127BESSEY

**BULLETIN DE PAIE**

Période : 8/08 - 09

Émis le 04/08/2025

|            |                                                       |                |                        |              |               |  |
|------------|-------------------------------------------------------|----------------|------------------------|--------------|---------------|--|
| Ménusière  | sa0001                                                | N° de Person   | <b>Salaire NG00000</b> |              |               |  |
| Fonction   | Directrice Générale                                   | Département    | Direction Générale     | Type contrat | CDI           |  |
| Ancienneté | 7 ans et 6 mois (2)                                   | N° CNPS        | 1119610512345          | N° NUI       | PO1967405231F |  |
| Convention | Convention collective nationale des industries        | Catégorie      | J08                    | Echelon      | 8             |  |
| Situation  | Non enregistré (0) affecté(0)                         | Modes paiement | Non enregistré         | Compte       | ---           |  |
| Compte     | Compté annuel — acquit (15) (pié 5) <b>salaire 15</b> |                |                        |              |               |  |

| Part salariale                        |                                              |        |           |      | Part patronale   |                |
|---------------------------------------|----------------------------------------------|--------|-----------|------|------------------|----------------|
| N°                                    | Désignation                                  | nombre | Rbase     | Taux | Gains            | Ret. (s)       |
| Salaire catégoriel                    |                                              | 30     | 22 500,00 |      | 176 250          |                |
| Salaire fixe                          |                                              | 30     | 9 333,33  |      | 250 000          |                |
| <b>Total salaire</b>                  |                                              |        |           |      | <b>950 000</b>   |                |
| 103                                   | Presté d'ancienneté (7 ans - 14 %)           |        | 500 000   | 5,14 | 70 000           |                |
| <b>Total brut</b>                     |                                              |        |           |      | <b>1 020 000</b> |                |
| <b>Salaire forfaitaire plafonné</b>   |                                              |        |           |      | <b>700 000</b>   |                |
| <b>Salaire cotisant sans plafonné</b> |                                              |        |           |      | <b>1 020 000</b> |                |
| <b>Salaire brut taxable (SRT)</b>     |                                              |        |           |      | <b>1 020 000</b> |                |
| 111                                   | CNPS — Pension Vieillesse                    |        | 750 000   | 5,14 | 31 500           | 5,14           |
| 112                                   | RPP — Impt sur le Revenu                     |        | 640 833   |      | 149 250          |                |
| 113                                   | CAC — Cotisations Communales                 |        | 349 250   | 5,10 | 34 925           |                |
| 121                                   | Credit Foncier (part patronale)              |        | 1 020 000 | 5,11 | 30 200           |                |
| 122                                   | Redevance Autonome (ORT)                     |        | 1 020 000 |      | 31 000           |                |
| 123                                   | Taxe de Développement Local                  |        | 950 000   |      | 2 300            |                |
| 124                                   | CNPS — Allocation Familiales (général)       |        |           |      |                  | 5,07           |
| 125                                   | CNPS — Accident de Travail (général, cat. A) |        | 1 020 000 |      |                  | 5,03           |
| 131                                   | Credit Foncier (part patronale)              |        | 1 020 000 |      | 5,03             | 31 850         |
| 132                                   | FNE patronale                                |        | 1 020 000 |      | 5,02             | 30 200         |
| <b>Total Cotisations</b>              |                                              |        |           |      | <b>221 431</b>   | <b>127 350</b> |

| Compte  | Salaire brut | Net imposable | Charges salariales | Charges patronales | Revenu fiscalisable | Revenu net | donc cotisations en | NET A PAYER          |
|---------|--------------|---------------|--------------------|--------------------|---------------------|------------|---------------------|----------------------|
| Période | 1 020 000    | 1 020 000     | 221 431            | 127 350            | 71                  | 0          | 0                   | <b>798 378</b>       |
| Année   | 9 333 000    | 9 333 000     | 881 875            | 548 728            | 628                 | 0          | 0                   | <b>8 441 125 XMF</b> |

Pour aller vers le bulletin de paie, cliquez sur le bulletin de paie dans l'interface de base.

2025/08/09

Page 1 sur 1

## Ce que vos équipes y font chaque jour

- Dossiers et contrats
- Paie et bulletins
- Congés et absences
- Déclarations sociales

- Plannings et quarts
- Validation des heures
- Évaluations
- Missions et dépenses

- Son bulletin
- Son solde de congés
- Ses demandes
- Ses documents

# Vingt modules, un seul outil.

Le palier Entreprise en ouvre dix-neuf. Il n'y a rien à acheter en plus, rien à interconnecter.

## Le personnel

- Dossiers et contrats
- Documents administratifs
- Alertes d'expiration
- Portail du salarié

## Le temps de travail

- Pointage
- Plannings et quarts
- Congés et absences
- Astreintes et heures sup.

## La paie

- Calcul conforme CNPS/IRPP
- Bulletins personnalisés
- Simulateur
- DIPE et déclarations

## Le pilotage

- Masse salariale par service
- Rapports et exports
- Écritures OHADA
- Radar de conformité

## Les talents

- Recrutement
- Analyse des CV
- Évaluations
- Discipline

## L'activité

- Missions et per diem
- Main-d'œuvre journalière
- Facturation client
- Rapports d'activité

**19**

des 20 fonctions ouvertes

**37**

points d'audit corrigés

**30**

jours d'essai gratuit

CE QUI NOUS DISTINGUE

# Conçu ici, pour le droit d'ici.

---

## Le droit camerounais dans le moteur

CNPS, barème progressif de l'IRPP, CFC, FNE et avantages en nature selon l'article 33 du Code général des impôts. Les barèmes sont tenus à jour par nos soins, sans surcoût ni intervention de votre part.

---

## Un logiciel audité, pas seulement annoncé sûr

Un audit de sécurité complet a été conduit en juillet 2026 : trente-sept points relevés, tous corrigés. Espace isolé par entreprise, double authentification, journal d'audit.

---

## Accessible partout, installé nulle part

Un navigateur suffit, sur ordinateur comme sur téléphone. Chaque salarié consulte son bulletin et son solde de congés depuis chez lui — y compris par l'assistant WhatsApp.

---

## Vos données restent les vôtres

Sauvegarde quotidienne, copie hors site, et export intégral en un clic, à tout moment, sans passer par nous.





**dalalstaff**

by AB-Z RH & Conseils

# Commencez par essayer.

Trente jours, gratuits, sans carte bancaire et sans engagement — avec vos effectifs réels et votre première paie réelle.

**1**

## Demandez une présentation

Une heure, chez vous ou à distance, sur un cas réel de votre entreprise.

**2**

## Ouvrez votre espace d'essai

Le jour même. Vos données y sont importées depuis vos fichiers Excel.

**3**

## Jugez sur votre propre paie

Nous calculons un mois déjà payé et le comparons à vos bulletins, ligne à ligne.

### Des paliers clairs

Pro

**15 000 ₣**

Pro+

**25 000 ₣**

Business

**50 000 ₣**

Entreprise

**80 000 ₣**

FCFA par mois. Deux mois offerts en règlement annuel. Au-delà de cent salariés, devis sur mesure.

## **dalalstaff by AB-Z RH & Conseils**

L'application

[dalalstaff.com](https://dalalstaff.com)

Le mode d'emploi

[docs.dalalstaff.com](https://docs.dalalstaff.com)

Assistance

[support@dalalstaff.com](mailto:support@dalalstaff.com)

Commercial

[info@ab-zrh.com](mailto:info@ab-zrh.com) · +237 698 670 459

Nos bureaux

**Akwa, rue Joffre face Deelite — Douala, Cameroun**



Scannez et démarrez

AB-Z RH & Conseil · SARL · Siège : Akwa, Rue Joffre face Deelite · Douala · Cameroun

RCCM RC/DLBB/2022/B/621 · NIU M062217482084E · [info@ab-zrh.com](mailto:info@ab-zrh.com) · +237 698 67 04 59 · [ab-zrh.com](https://ab-zrh.com)

Agréments MISE À DISPOSITION DE PERSONNEL (MAD) N° 016/MINEFOP/SG/DRMO/SDIA/SAC et PLACEMENT N° 038/MINEFOP/SG/DRMO/SDIA/SAC du 31.07.25